

Jorge Eliécer Manrique Villanueva

**Introducción al concepto de derecho
del trabajo y su vínculo con las formas
de trabajo independiente,
parasubordinado y autogestionario**



Universidad Externado de Colombia

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	11
1. Cuestiones preliminares	11
2. Planteamiento del problema	16
3. Delimitación del objeto de estudio	20
4. Actualidad del tema	21
5. Estructura de la investigación	24
6. Palabras finales	27
CAPÍTULO PRIMERO	
LA RECONSTRUCCIÓN DEL DERECHO LABORAL, DE LA TRADICIONAL A LA NUEVA DISCIPLINA	29
Introducción	29
1. Sobre el nacimiento del derecho laboral	33
1.1. Las condiciones para la elaboración de las primeras normas típicamente laborales en Colombia (1900-1950)	33
1.2. Hacia la evolución de la norma laboral	37
1.3. Las tendencias	46
1.3.1. Las relaciones individuales	46
1.3.2. El cooperativismo	52
1.3.3. El derecho colectivo y el derecho internacional del trabajo	53
2. Especialidad y objeto de estudio del derecho laboral	57
2.1. Autonomía y especialidad como derecho de clase	57
2.2. El trabajo subordinado, dependiente y por cuenta ajena: centro de imputación iuslaboral	65
2.3. Otras categorías como objeto	71
3. Los principios del derecho laboral	79
3.1. Consagración de los principios en función del trabajo dependiente, subordinado y por cuenta ajena	79

3.2. Elenco de principios	87
3.3. El efecto expansivo de los principios previstos en la Constitución Política	92
3.3.1. Aplicación al trabajo asociativo	92
3.3.2. La insuficiencia en su aplicación práctica y la oscilante jurisprudencia	101
Conclusiones del capítulo	113

CAPÍTULO SEGUNDO

DEL TRABAJO EN SENTIDO GENERAL Y SU TRATAMIENTO JURÍDICO	117
Introducción	117
1. La regulación jurídica sobre el trabajo	119
1.1. El trabajo como objeto de regulación	119
1.2. Clasificación del trabajo	123
1.2.1. Trabajo independiente y dependiente, parasubordinado	123
1.2.2. Trabajo cooperado	133
1.3. Otras formas de trabajo	134
1.3.1. Relaciones individuales y colectivas	134
1.3.2. Trabajo oneroso-trabajo gratuito y otros criterios de clasificación	137
1.4. Comparación de las diferentes formas de trabajo	141
2. La ineptitud del concepto de subordinación como dispositivo para regular el trabajo humano	151
2.1. Crisis del concepto subordinación	151
2.2. La regulación de otras formas de trabajo en el ordenamiento colombiano	157
2.3. Cuadro resumen	164
3. El trabajo relevante para el derecho laboral	168
3.1. Características	169
3.2. Un concepto conciliable	173
3.2.1. Un derecho fundamental aplicable a todos	174
3.2.2. La garantía efectiva de la jurisdicción para el trabajo en todas sus formas	177
Conclusiones del capítulo segundo	180

BIBLIOGRAFÍA